

**SÚMULA – 10ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

DATA:	26 de abril de 2023 (quarta-feira)	HORÁRIO:	16:02h às 16:54h
LOCAL:	VIDEOCONFERÊNCIA – GOOGLE MEET		

1. PARTICIPAÇÃO:

COORDENADO POR	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI	COORD. CTEGR CAU/MS
	NEILA JANES VIANA VIEIRA	MEMBRA
	CAMILA AMARO DE SOUZA	MEMBRA
	KEILA FERNANDES	GERENTE ADMINISTRATIVA
	STEPHANIE RIBAS	COMUNICAÇÃO CAU/MS
	LUCIANE MACHADO RODRIGUES	AUXILIAR ADMINISTRATIVA

2. DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS

PAUTA	1) Abertura e Verificação de quórum; 2) Leitura e aprovação da Súmula; 2.1) Aprovação da Súmula da 9ª Reunião da CTEGR dia 22.03.2023 3) Leitura de correspondências recebidas/expedidas; 3.1) Ofício Circular nº 029/2023-CAU/BR Instituição da Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/BR. 4) Assuntos da Pauta; 4.1) Revisão do plano de ação para o próximo semestre; 4.2) Adiamento do I Diagnostico CAU MS; 4.3) Debate sobre os principais pontos do diagnóstico. 5) Assuntos de interesse Geral; 6) Assuntos Extra Pauta; 7) Encerramento;
ABERTURA DOS TRABALHOS	A coordenadora da CTEGR, Arquiteta OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI , fez a verificação do quórum às 16:02h, agradece a presença dos participantes e instala a 10ª reunião temporária da CTEGR. As membras Paola Giovanna Silvestrini De Araújo e Débora Vilela Rondon não participaram da reunião.
CONCLUSÃO DOS TRABALHOS	Não houve
APRESENTAÇÃO DE COMUNICADOS	Não houve

3. ORDEM DO DIA - PAUTA

1.	Aprovação da Súmula da 9ª Reunião da CTEG/MS 22.03.2023
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI

**SÚMULA – 10ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

DISCUSSÃO	A coordenadora informou que as súmulas em epígrafe foram enviadas antecipadamente por e-mail aos membros.
ENCAMINHAMENTO	Aprovação da Súmula da 9ª Reunião da CTEG/MS por todos os conselheiros presentes, sem ressalvas.
2.	Ofício Circular nº 029/2023-CAU/BR Instituição da Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/BR.
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI
DISCUSSÃO	O ofício solicita que seja encaminhado contribuições no prazo de 30 dias, anteprojeto de resolução que altera o Regimento Interno do CAU/BR e cria a Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/BR. A coordenadora Olinda Beatriz informa que deve ser encaminhado ao jurídico para que seja feita contribuição conforme a lei. A conselheira Neila sugere que todo o membro da comissão faça a leitura e elabore suas contribuições. A conselheira Camila Amaro informa que leu, porém não possui nenhum apontamento a ser feito.
ENCAMINHAMENTO	Encaminhar minuta da resolução no WhatsApp para contribuição
3.	Revisão do plano de ação para o próximo semestre.
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI
DISCUSSÃO	Todas as ações da CTEGR foram realizadas. A coordenadora informa que será realizado encontro nacional em Brasília nos 15 e 16 de maio de 2023 para alinhar eventos no Brasil inteiro, a coordenadora sugere que aguarde e tente alinhar com os eventos da comissão nacional.
ENCAMINHAMENTO	Matéria transferida para próxima reunião.
4.	Adiamento do I Diagnóstico CAU MS.
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI
DISCUSSÃO	É informado que foi encaminhada C.I da comissão sugerindo o adiamento do evento para o dia 05 de maio, e que todos os ofícios convidando para o evento já foram encaminhados.
ENCAMINHAMENTO	Encaminhar nomes dos palestrantes, roteiro e lista de representantes.
5.	Debate sobre os principais pontos do diagnóstico.
FONTE	CTEGR/MS
RELATOR (A)	OLINDA BEATRIZ TREVISOL MENEGHINI
DISCUSSÃO	Os principais pontos debatidos do diagnóstico foram: <ul style="list-style-type: none">Faixa etária, onde demonstra que a maioria dos arquitetos possuem entre 30 a 39 anos (29%).

**SÚMULA – 10ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA**

- Raça e cor, 74% dos arquitetos são brancos, 21% são pardos, 3% corresponde aos arquitetos negros e indígena não houve nenhum.
- Sexo e gênero, 63% corresponde ao sexo feminino e 37% masculino.
- Orientação sexual, heterossexual corresponde a 86%.
- Em relação com CAU/MS, 89% possuem registro.
- 75% dos arquitetos que responderam ao diagnóstico não conhecem a comissão temporária para equidade de gênero e raça.
- 47% responderam que o CAU/MS deve promover equidade de gênero e raça, 29% disseram que o CAU/MS deve promover desde que não prejudique outras ações prioritárias e 24% acredita que não é prioridade.

ENCAMINHAMENTO Sem encaminhamento

Campo Grande, 24 de maio de 2023.

KEILA FERNANDESGERENTE ADMINISTRATIVA – CONSELHO DE ARQUITETURA E
URBANISMO**LUCIANE MACHADO RODRIGUES**AUXILIAR ADMINISTRATIVA – CONSELHO DE ARQUITETURA E
URBANISMO

¹ Considerando a Deliberação Ad Referendum nº 112/2018-2020 que regulamenta as reuniões de comissões e plenárias no âmbito do CAU/MS, durante o período de pandemia de covid-19 e as necessidades de ações cautelosas em defesa da saúde dos membros do Plenário, convidados e colaboradores do Conselho e a implantação de reuniões deliberativas virtuais, **atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas.**

**SÚMULA – 10ª REUNIÃO TEMPORÁRIA CTEGR
COMISSÃO TEMPORÁRIA PARA EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA****Folha de Votação**

Membros CTEG	Função	Votação			
		Sim	Não	Abstenção	Ausência
Olinda Beatriz Trevisol Meneghini	Coord. CTEGR CAU/MS	X			
Paola Giovanna Silvestrini de Araújo	Membra	X			
Camila Amaro de Souza	Membra				X
Debora Vilela Rondon	Membra	X			
Neila Janes Viana Vieira	Membra	X			

Histórico da votação:**11ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA CTEGR-CAU/MS (Online Plataforma MEET)****Data:** 24/05/2023**Matéria em votação:** Súmula da 10ª Reunião CTEGR CAU/MS 26.04.2023**Resultado da votação:** Sim (4) Não () Abstenções () Ausências (1) Total (5)**Ocorrências:****Assessoria Técnica:** Luciane Machado Rodrigues – Auxiliar Administrativa
Keila Fernandes - Gerente Administrativa CAU/MS**Condução dos trabalhos (Coordenadora):** Olinda Beatriz Trevisol Meneghini