

CAU/MS

1º Diagnóstico DE

GÊNERO, RAÇA E

DIVERSIDADE

Eloisa Berro & Ana Laura Lobato

2023

Diagnóstico

1. Perfil dos/das Arquitetos/as e Urbanistas do MS
2. Atuação Profissional
3. Percepções de gênero, raça e diversidade
4. Gênero, raça e diversidade no campo da arquitetura
5. Atuação da Comissão temporária de Gênero e Raça do CAU/MS

Perfil dos/as
participantes



249 RESPOSTAS

78% COM IDADE ENTRE 18 - 49

**63% MULHERES
37% HOMENS**

12% NÃO HETEROSSEXUAL

**74% BRANCA
24% NEGRA**

69% DA CAPITAL

**45% tem apenas
ensino superior**

40% até 3 Salários
Mínimos

ÁREA DE ATUAÇÃO

31,7%

PROJETOS DE EDIFÍCIOS DE
PEQ E MÉD PORTE

18,1%

PROJETOS DE ARQUITETURA DE
INTERIORES

11,2%

GERENCIAMENTO DE
PROJETOS

TIPO DE VÍNCULO

55,8%

POR CONTA PRÓPRIA

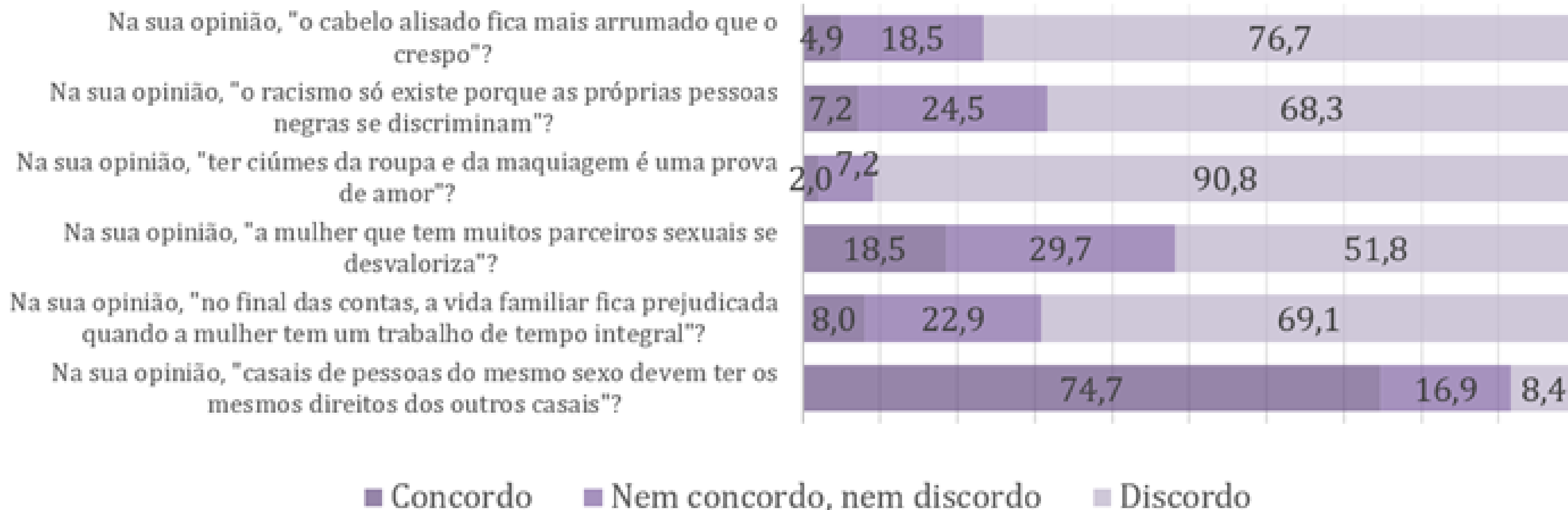
21,7%

SETOR PRIVADO

16,9%

SETOR PÚBLICO

PERCEPÇÕES DE GÊNERO, RAÇA E SEXUALIDADE



PERCEPÇÕES DE GÊNERO, RAÇA & DIVERSIDADE

DISCORDA DA AFIRMATIVA ABAIXO	Sexo/Gênero(%)		Raça/Cor (%)	
	Fem	Mas	Bra	Neg
Na sua opinião, "o cabelo alisado fica mais arrumado que o crespo"?	78,8	73,1	74,2	84,2
Na sua opinião, "o racismo só existe porque as próprias pessoas negras se discriminam"?	70,5	64,5	70,5	61,0
Na sua opinião, "ter ciúmes da roupa e da maquiagem é uma prova de amor"?	93,6	86,0	91,6	88,1
Na sua opinião, "a mulher que tem muitos parceiros sexuais se desvaloriza"?	50,6	53,8	50,5	55,9
Na sua opinião, "no final das contas, a vida familiar fica prejudicada quando a mulher tem um trabalho de tempo integral"?	62,8	79,6	70,0	66,1
Na sua opinião, "casais de pessoas do mesmo sexo devem ter os mesmos direitos dos outros casais"?	6,4	8,4	8,9	6,8

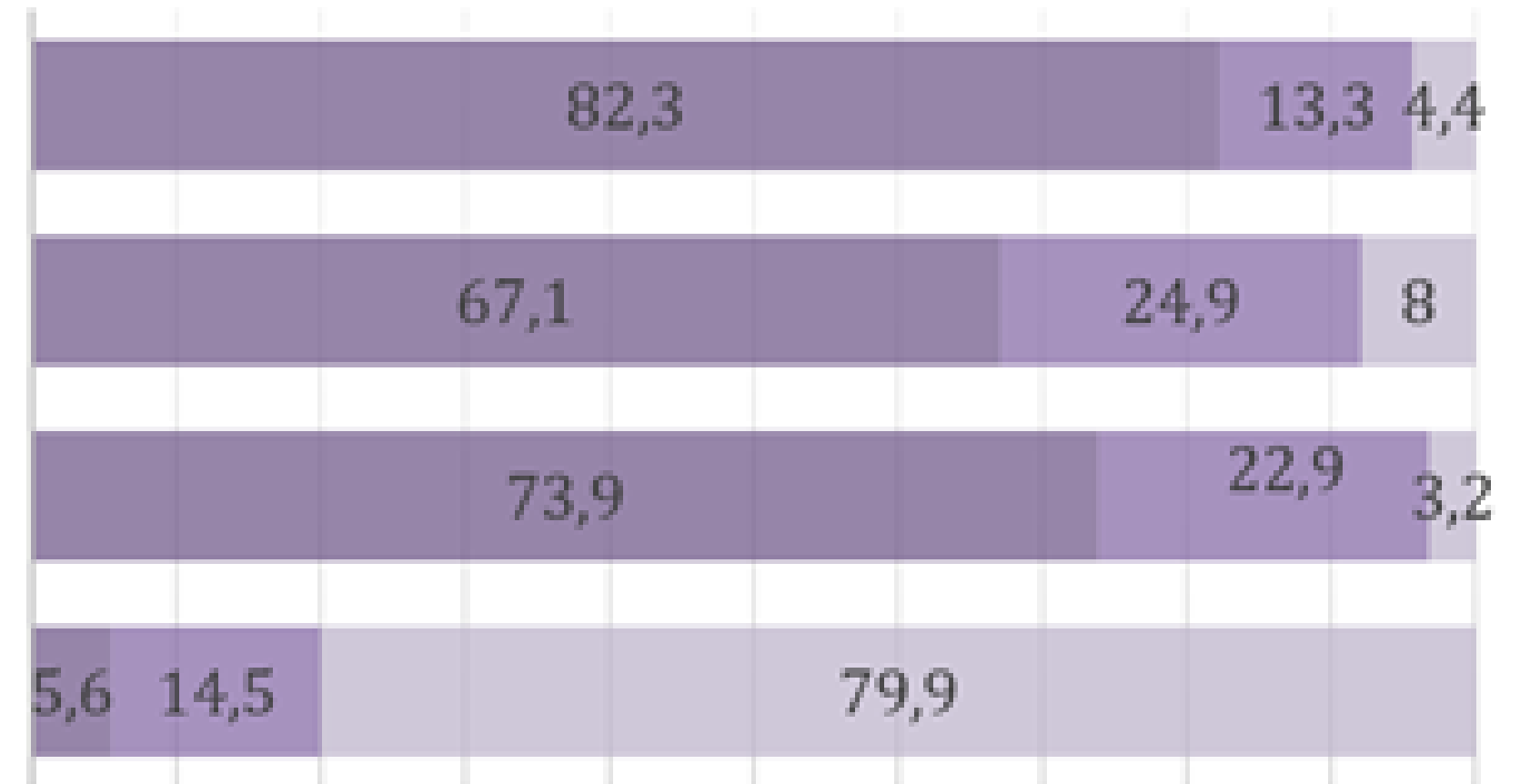
PERCEPÇÕES DE VIOLÊNCIA DE GÊNERO

Na sua opinião, quando um homem parceiro/a íntimo/a de uma mulher "menospreza ou a humilha uma mulher na frente de outras pessoas" é uma violência de gênero?

Na sua opinião, quando um homem parceiro/a íntimo/a de uma mulher "deprecia, contradiz ou põe em dúvida o que ela diz diante de outras pessoas" é uma violência de gênero?

Na sua opinião, quando uma pessoa próxima de uma mulher "controla o tipo de roupa que uma mulher usa" é uma forma de violência?

Na sua opinião, "mulher que apanha e continua com o marido é porque gosta de apanhar"?



■ Concordo

■ Nem concordo, nem discordo

■ Discordo

PERCEPÇÕES DE VIOLÊNCIA

CONCORDA COM A AFIRMATIVA ABAIXO	Sexo/Gênero(%)		Raça/Cor (%)	
	Fem	Mas	Bra	Neg
Na sua opinião, quando um homem parceiro/a íntimo/a de uma mulher "menospreza ou a humilha uma mulher na frente de outras pessoas" é uma violência de gênero?	82,1	82,8	80,0	89,8
Na sua opinião, quando um homem parceiro/a íntimo/a de uma mulher "deprecia, contradiz ou põe em dúvida o que ela diz diante de outras pessoas" é uma violência de gênero?	70,5	61,3	66,8	67,8
Na sua opinião, quando uma pessoa próxima de uma mulher "controla o tipo de roupa que uma mulher usa" é uma forma de violência?	76,9	68,8	73,4	74,6
Na sua opinião, "mulher que apanha e continua com o marido é porque gosta de apanhar"?	3,8	8,6	6,3	3,4

SITUAÇÕES DE ASSÉDIO MAIS VIVIDAS

**31,7% TEVE SEU TRABALHO
SUPERVISIONADO EXCESSIVAMENTE**

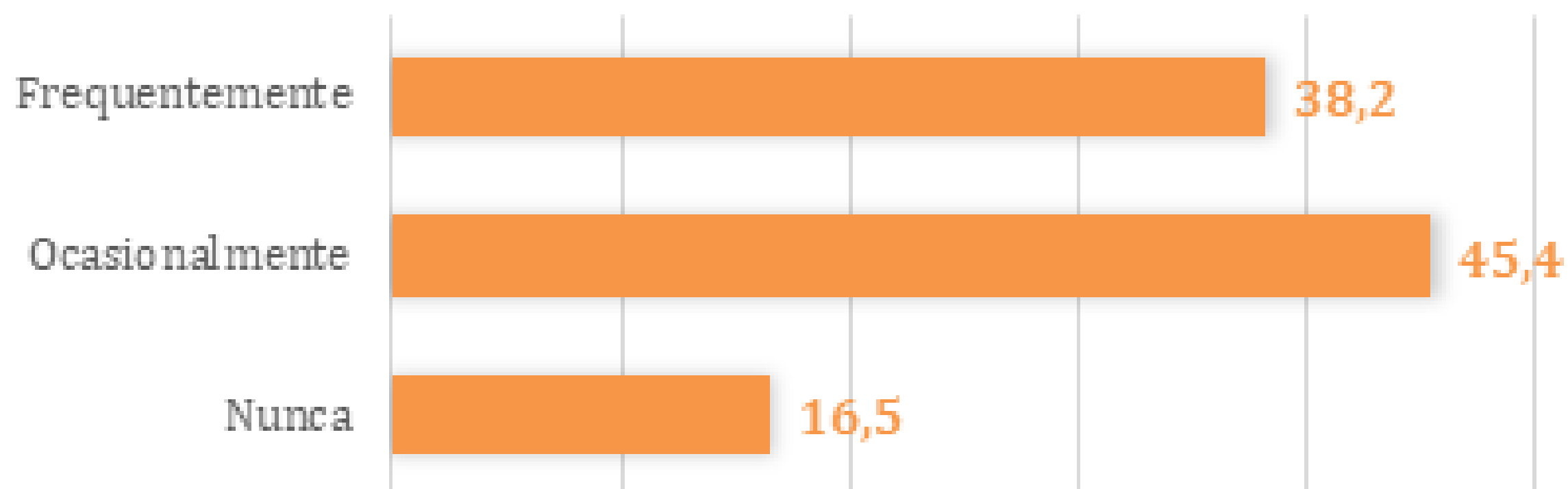
**29,3 % RECEBEU CONSTANTEMENTE TAREFAS
IMPOSSÍVEIS DE SEREM CUMPRIDAS NO PRAZO
ESTIPULADO**

**28,1% TEVE SUAS IDEIAS OU PROJETOS
APROPRIADOS POR SUPERIORES**

Situações de assédio e violência vividas no trabalho:(%)

	Sexo/Gênero(%)		Raça/Cor (%)	
	<u>Fem</u>	<u>Mas</u>	<u>Bra</u>	<u>Neg</u>
Teve seu trabalho supervisionado excessivamente (n79)	33,3	29,0	34,2	23,7
Recebeu constantemente tarefas impossíveis de serem cumpridas no prazo estipulado(n72)	28,8	29,0	31,6	20,3
Teve suas ideias ou projetos apropriados por superiores(n70)	28,8	26,9	25,8	35,6
Teve sua fala frequentemente interrompida durante reuniões(n55)	26,3	15,1	23,7	16,9
Foi humilhado/a / desqualificado/a na frente dos/as colegas (n54)	26,3	14,0	21,6	22,0
Foi criticado/a ou fizeram piadas sobre sua vida privada ou hábitos(n53)	19,2	24,7	21,1	22,0
Recebeu elogios constrangedores por seus atributos físicos/roupa(n51)	26,3	10,8	18,4	27,1
Recebeu convites/ insinuações constrangedoras(50)	28,2	6,5	20,5	18,6

NA SUA OPINIÃO, HOMENS E MULHERES TEM AS MESMAS OPORTUNIDADES DE TRABALHO NA ÁREA DE ARQUITETURA E URBANISMO?



	Na sua opinião, homens e mulheres tem as mesmas oportunidades de trabalho na área de Arquitetura e Urbanismo?			Total
	Frequentemente	Nunca	Ocasionalmente	
Feminino	46 29,5%	30 19,2%	80 51,3%	156 100,0%
Masculino	49 52,7%	11 11,8%	33 35,5%	93 100,0%
Total	95 38,2%	41 16,5%	113 45,4%	249 100,0%

COMISSÃO TEMPORÁRIA DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA E DIVERSIDADE - CTEGR/CAU-MS

74% NÃO CONHECIA A COMISSÃO

**84 % NÃO CONHECE O PLANO DE TRABALHO DA
COMISSÃO**

ATUAÇÃO DA COMISSÃO

47%

CONCORDA EM PROMOVER
EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA

29%

CONCORDA, DESDE QUE NÃO
PREJUDIQUE OUTRAS AÇÕES
PRIORITÁRIAS

24%

NÃO CONCORDA

ATUAÇÃO DA COMISSÃO TEMPORÁRIA

75%

PROJETOS DE EDIFÍCIOS DE
PEQ E MÉD PORTE

18,1%

PROJETOS DE ARQUITETURA DE
INTERIORES

11,2%

GERENCIAMENTO DE
PROJETOS

TIPO DE VÍNCULO

55,8%

POR CONTA PRÓPRIA

21,7%

SETOR PRIVADO

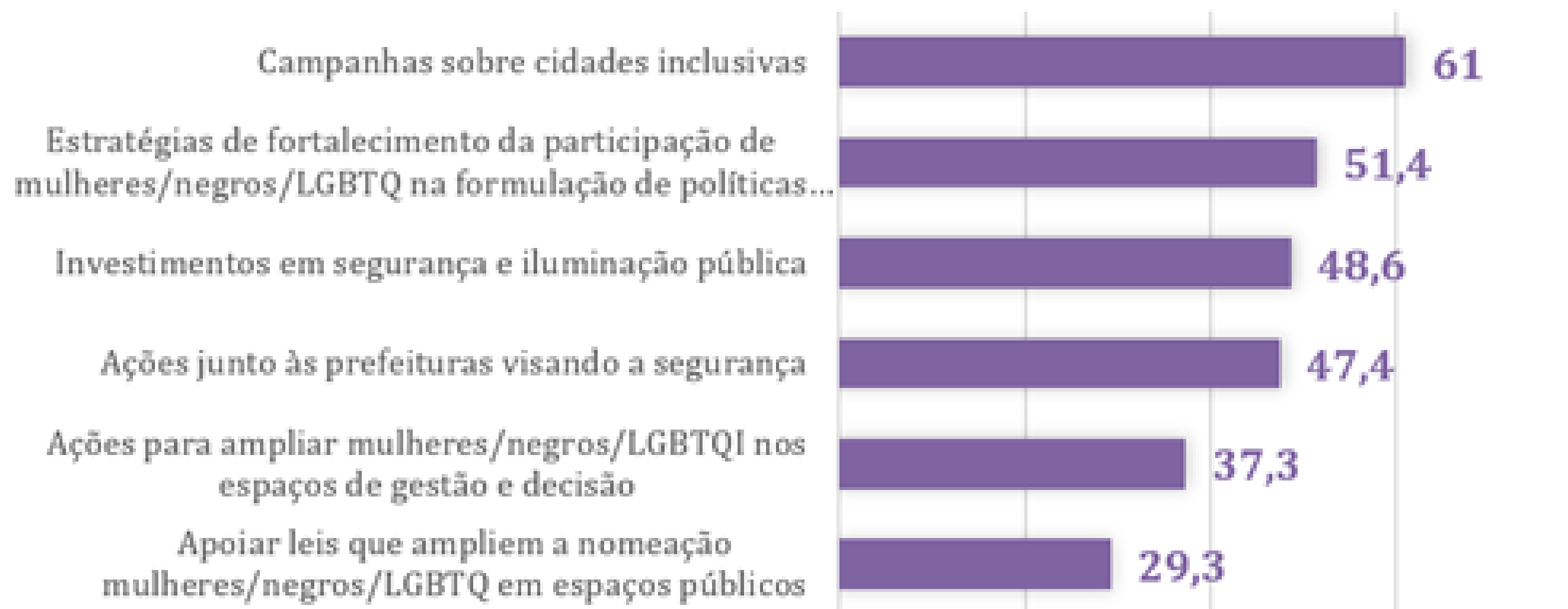
16,9%

SETOR PÚBLICO

AÇÕES DE PROMOÇÃO A EQUIDADE DE GÊNERO NO ÂMBITO DO CAU/MS(%)



AÇÕES PRIORITÁRIAS DE PROMOÇÃO A EQUIDADE DE GÊNERO NAS CIDADES E ASSENTAMENTOS HUMANOS (%)



Muito —
Obrigada



Ana Laura Lobato



analaura.lobato@gmail.com